

Государственное
бюджетное учреждение
Калужской области
«Спортивная школа
олимпийского резерва
по спортивной гимнастике
Ларисы Латыниной»

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Калужской области
«Спортивная школа
олимпийского резерва
по спортивной гимнастике
Ларисы Латыниной»
ГБОУ КО «СШОР Л.Латыниной»

УТВЕРЖДАЮ:



Директор ГБОУ ДО КО

«СШОР Л.Латыниной»

О.Г.Коркач

2016 г.

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
Калужской области «Специализированная детско-юношеская
школа олимпийского резерва по спортивной гимнастике
Ларисы Латыниной»**

Кодекс принят общим
собранием (конференцией) работников
Протокол от _____ № _____

г.Обнинск, 2016 г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБОУ ДО КО «СДЮШОР Л.Латыниной»

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ ДО КО «СДЮШОР Л.Латыниной» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБОУ ДО КО «СДЮШОР Л.Латыниной» (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с образовательной организацией.

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу учреждения;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности соответствующей учреждения;